



Profession de foi des candidat.e.s des listes déposées par le SNASUB-FSU
Élections aux conseils de l'université
de Picardie Jules Verne
Scrutin du mardi 8 octobre 2024

**Collège des personnels BIATSS - Personnels des bibliothèques, administratifs,
ingénieurs, techniques de recherche et de formation**

Continuer à informer et défendre les personnels BIATSS

Représenter et donner toute leur place aux personnels BIATSS au sein de l'UPJV

Les personnels des filières AENES, ITRF, BIB, Santé, ITA, ne sont pas là pour assurer seulement l'«intendance». Ils sont aussi partie prenante de la communauté universitaire et doivent, à ce titre, être associés à la vie de notre université dans tous ses aspects. **C'est pourquoi les candidat.e.s que nous présentons seront des élu.e.s assidu.e.s, déterminé.e.s et rigoureux.ses.** Elles et ils resteront vigilant.e.s et interviendront en particulier sur la gestion des emplois et des personnels.

Donner à l'université les moyens de ses missions

15 ans après la mise en place de la LRU, la situation financière des établissements universitaires ne cesse de s'aggraver. Sous la pression ministérielle et dans un contexte de déficit des finances publiques, les établissements ne recrutent plus de titulaires et les départs des titulaires sont compensés par le recrutement d'agents contractuels, des CDI dans le meilleur des cas.

Si notre action syndicale vise à l'amélioration des conditions de travail de l'ensemble des personnels, titulaires et contractuel.les, nous restons opposés à l'arrêt du recrutement d'agent.es titulaires sur les emplois vacants de l'établissement.

À travail égal, nous demandons un salaire égal, la titularisation des contractuels ainsi qu'une revalorisation des salaires et des primes de tou.te.s.

Plusieurs événements survenus depuis la crise du COVID ont entraîné une dégradation des conditions de travail des agents : des déménagements mal concertés ont provoqué un surcroît de travail, des restructurations de services, des turn-over importants, une augmentation des mètres carrés de locaux à gérer et à entretenir, des problèmes de restauration, **parfois des problèmes de parking...** Cela a **fortement déstabilisé** des agents et des services **occasionnant des inquiétudes** et de la souffrance au travail. **Nous exigeons** plus d'anticipation, de préparation et de concertation avec les équipes et les représentants du personnel.

Le SNASUB-FSU de l'UPJV travaille en réseau avec les sections syndicales d'autres universités, académies et ministères au sein de notre syndicat national, représenté notamment au CSA ministériel de l'enseignement supérieur et de la recherche ; ce qui nous permet d'avoir une approche globale des difficultés actuelles, pour mieux formuler nos réponses et revendications.

Assiduité dans les instances, interventions nombreuses, information régulière aux personnels, amélioration des conditions de travail et de rémunérations pour tous les BIATSS, titulaires et non titulaires :

LE BILAN DU SNASUB-FSU EST SIGNIFICATIF !

Le 8 octobre 2024,

VOTEZ ET FAITES VOTER

pour les candidat-e-s des listes du SNASUB-FSU



Nos engagements -----

- Être à l'écoute de tou.te.s les agent.e.s
- Améliorer les conditions de travail et de rémunération et ainsi combattre la précarité
- Obtenir la titularisation pour les agent.e.s contractuel.le.s
- Soutenir un vrai plan de requalification des personnels BIATSS (AENES, Bib et ITRF) de C en B et de B en A pour tou.te.s les personnels assurant des tâches du corps supérieur
- Maintenir la garantie du financement du service public par l'État. Nous dénonçons la course aux financements externes et aux dérives qu'elle peut entraîner
- Agir pour le service public de l'enseignement supérieur et de la recherche : il est le garant de la diversité des enseignements et des recherches portées par notre établissement
- Défendre les statuts des personnels (AENES, BIB, ITRF, ITA, santé, sociaux...) et leurs spécificités qui font la richesse de nos filières

Nos candidat-e-s -----

Elles et ils représentent toute la diversité des personnels BIATSS de l'UPJV, quelle que soit leur catégorie, filière, affectation, statut...

Pour le Conseil d'administration (CA)

C'est l'instance décisionnelle de l'université. Le CA vote le budget et fixe les grandes orientations politiques. Nous y serons donc particulièrement vigilant-e-s concernant :

- les questions budgétaires
- les questions de créations et de gestion des emplois
- l'égalité de traitement des agents

| | |
|--|---|
| 1 – Luciane ZABIJAK Assistante ingénieure – CURS | 4 – Laurent DÉSARMES Ingénieur d'étude - DiSI |
| 2 – Thierry GAUDIER Bibliothécaire assistant spécialisé - BU | 5 – Anne GODET Bibliothécaire assistante spécialisée – BU |
| 3 – Ouahiba LAMARI ATRF – Coordination PUC | 6 – Michael BRASSEUR SAENES – Direction des finances |

Pour le Conseil académique, qui comprend la Commission de la recherche + la Commission de la formation et de la vie universitaire

Commission de la recherche

Collège des ingénieurs et techniciens

- 1 – Jean Charles DELÉPINE** – Assistant ingénieur – DiSI
- 2 – Nabila TERCHANI** – Technicienne – Laboratoire de recherches

Personnels pourvus d'un doctorat

- 1 – Lamine BENSADDEK** – Ingénieur d'études – Laboratoire de recherches

Collège des autres personnels

- 1 – Vanessa LENOT-DHEILLY** – Magasinière – BU
- 2 – Guillaume MASSON** – ATRF – Technicien en anatomie – St Charles

Commission de la formation et de la vie universitaire

- 1 – Marion LEPRESLE** – Ingénieur d'études – Pôle OFRE
- 2 – Christophe BELLARD** – Technicien – Coordination Citadelle
- 3 – Virginie PATTE** Contractuelle en CDI – St Charles
- 4 – Guillaume GIGUET** – Technicien - Cuffies



Le 8 octobre 2024, VOTEZ ET FAITES VOTER
pour les listes du SNASUB-FSU

Attention, ceci n'est pas un bulletin de vote !