



Déclaration de l'Intersyndicale BIATOSS de l'UPJV (SNASUB-FSU , FERC CGT)

En consultant la liste des vice présidents délégués et chargés de mission sur le site internet de l'UPJV, nous constatons le choix de la part du Président d'intégrer, dans son équipe, des représentants du SNPTES-UNSA (organisation syndicale minoritaire à l'UPJV). Nous constatons également que ce syndicat a fait le choix d'intégrer l'équipe de direction, ainsi l'UPJV est maintenant dotée d'un vice président délégué au cadre de vie et au bien être au travail...

L'intersyndicale BIATOSS de l'UPJV (**SNASUB-FSU, FERC CGT**) va, quant à elle, continuer à œuvrer pour la défense de tous les collègues tant du point de vue des conditions de travail (souffrance au travail, stress, sécurité, risques psycho-sociaux...) que du point de vue de la défense des emplois, de la résorption de la précarité et de la défense du pouvoir d'achat.

C'est pourquoi nous demandons dès à présent à l'équipe de direction de l'UPJV :

- **La mise en place rapide du CHSCT (Comité Hygiène Sécurité et Condition de Travail) et du document unique d'évaluation des risques professionnels.**
- **La mise à disposition des postes pour permettre la titularisation des collègues contractuels suite à l'application de la Loi Sauvadet.**
- **La mise en place d'une prime de fin d'année à hauteur de 1000 € pour tous les personnels BIATOSS. (cela représenterait à peine 1% de la masse salariale globale de l'UPJV).**

Répondre à ces revendications c'est avancer **réellement** vers un « bien être au travail ».