

# Réforme de la catégorie B : le décret d'adhésion des SAENES est paru... au bout du suspense !

## La nouvelle grille indiciaire

Les services du Premier ministre ont finalement fait paraître le décret conjoint qui fait entrer les SAENES dans le nouvel espace statutaire, c'est à dire dans les nouvelles grilles de rémunération prévues pour ce corps.

Au bout du suspense, écrivons-nous, car une incertitude demeurait quant à la date de l'effet financier.

**Le troisième et dernier article du décret n° 2010-1152 indique la date du 1er octobre 2010 comme date d'effet.** Au nom de la rigueur et des économies budgétaires - principes intangibles qui ont encadré les pseudo négociations et marotte absolue du premier ministre Fillon - Matignon aura finalement «gratté» un mois pour l'effet financier. Il n'y a pas de petites économies, surtout quand elles sont réalisées sur le dos des personnels !

**Une réforme en trompe l'oeil : quelques gains indiciaires... pour nous faire avaler les suppressions de postes !**

Suite au protocole d'accord signé le 21 février 2008 par la CFDT, l'UNSA, la CGC et la CFTC (représentant 36% des personnels des 3 fonctions publiques), des discussions se sont ouvertes entre le ministère de la fonction publique et ces organisations signataires, qui ont débouché sur cette réforme de la catégorie B.

**D'emblée, la FSU et le SNASUB avaient refusé de signer le protocole gouvernemental tant ses objectifs nous paraissaient contradictoires** avec les revendications de l'intersyndicale fonction publique : **la volonté du rattrapage du pouvoir d'achat perdu depuis 2000, la volonté de refondre l'ensemble de la grille**, et donc, de discuter globalement des rémunérations en catégories C, B et A. En clair, il n'était pas question pour nous d'accepter le «saucissonnage» par catégorie, permettant ainsi au ministère de morceler les discussions et les personnels concernés, au détriment de la vue d'ensemble des salaires dans la fonction publique.

Les organisations signataires, 4 sur 8, ont accepté ce cadre. Elles ont de fait accepté les objectifs ministériels affichés alors : *«reconstruire les grilles indiciaires, favoriser la mobilité, allonger les carrières - du fait de la réforme des retraites (NDR) - et s'inscrire dans la redéfinition des politiques indemnitaires...»*. Elles s'inscrivent ainsi dans une politique plus globale définie en son temps par Dominique de Villepin lorsqu'il était Premier ministre : utiliser une partie des moyens budgétaires dégagés par les suppressions d'emplois publics pour «revaloriser» les carrières des fonctionnaires.

**Le SNASUB-FSU a toujours refusé ce «deal» : l'amélioration a minima, à tous petits prix et coûts de nos carrières ne peut nous faire avaler les suppressions massives de postes et le démantèlement des services publics qu'elles impliquent.**

Grade 3 en 2011					SAENES de classe exceptionnelle							
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée moyenne	Durée CII	Durée Bac
11 <sup>e</sup>	675	562	29	22	11 <sup>e</sup>	660	551	20	16		32	33
10 <sup>e</sup>	646	540	27	21	10 <sup>e</sup>	640	535	21	16	3	29	30
					9 <sup>e</sup>	619	519	34	25	3	26	27
					8 <sup>e</sup>	585	494	30	23	3	23	24
					7 <sup>e</sup>	555	471	31	22	3	20	21
					6 <sup>e</sup>	524	449	27	21	2	18	19
					5 <sup>e</sup>	497	428	28	18	2	16	17
					4 <sup>e</sup>	469	410	19	15	2	14	15
					3 <sup>e</sup>	450	395	20	15	2	12	13
					2 <sup>e</sup>	430	380	26	15	2	10	11
					1 <sup>er</sup>	404	365			1	9	10

A partir du 6<sup>e</sup> échelon + 1 an (choix)

SAENES de classe supérieure							
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée moyenne	Durée CII	Durée Bac
13 <sup>e</sup>	614	515	33	24		33	34
12 <sup>e</sup>	581	491	30	23	4	29	30
11 <sup>e</sup>	551	468	33	23	4	25	26
10 <sup>e</sup>	518	445	25	20	3	22	23
9 <sup>e</sup>	493	425	30	20	3	19	20
8 <sup>e</sup>	463	405	19	15	3	16	17
7 <sup>e</sup>	444	390	22	15	3	13	14
6 <sup>e</sup>	422	375	25	14	3	10	11
5 <sup>e</sup>	397	361	19	13	3	7	8
4 <sup>e</sup>	378	348	15	11	2	5	6
3 <sup>e</sup>	367	340	13	10	2	3	
2 <sup>e</sup>	357	332	11	7	2	1	
1 <sup>er</sup>	350	327			1		

A partir du 5<sup>e</sup> échelon et 2 ans d'ancienneté (examen professionnel)

Entrée : diplôme de niveau III

SAENES de classe normale						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée moyenne	Durée Bac
13 <sup>e</sup>	576	486	28	20		33
12 <sup>e</sup>	548	466	32	23	4	29
11 <sup>e</sup>	516	443	30	23	4	25
10 <sup>e</sup>	486	420	29	20	3	22
9 <sup>e</sup>	457	400	21	16	3	19
8 <sup>e</sup>	436	384	18	13	3	16
7 <sup>e</sup>	418	371	25	13	3	13
6 <sup>e</sup>	393	358	19	13	3	10
5 <sup>e</sup>	374	345	15	11	3	7
4 <sup>e</sup>	359	334	12	9	2	5
3 <sup>e</sup>	347	325	14	9	2	3
2 <sup>e</sup>	333	316	8	6	2	1
1 <sup>er</sup>	325	310			1	

A partir du 6<sup>e</sup> échelon + 1 an (choix)

A partir du 4<sup>e</sup> échelon et 1 an d'ancienneté (examen professionnel)

Entrée : diplôme de niveau IV

# Grilles de (re) classement de l'ancienne grille à la nouvelle

Reclassement du 1er grade B type							
Situation actuelle				Nouvelle situation			
Ech.	IB	INM	Ancienneté	Ech.	IB	INM	Reclassement
13 <sup>e</sup>	544	463	Moins de 4 ans	12 <sup>e</sup>	548 (+4)	466 (+3)	AA
12 <sup>e</sup>	510	439	-	11 <sup>e</sup>	516 (+6)	443 (+4)	AA
11 <sup>e</sup>	483	418	-	10 <sup>e</sup>	486 (+3)	420 (+2)	AA
10 <sup>e</sup>	450	395	-	9 <sup>e</sup>	457 (+7)	400 (+5)	AA
9 <sup>e</sup>	436	384	-	8 <sup>e</sup>	436 (=)	384 (=)	AA
8 <sup>e</sup>	416	370	-	7 <sup>e</sup>	418 (+2)	371	AA
7 <sup>e</sup>	398	362	-	7 <sup>e</sup>	418 (+20)	371 (+9)	sans
6 <sup>e</sup>	382	352	Plus de 6 mois	6 <sup>e</sup>	393 (+11)	358 (+6)	4/3 AA au-delà de 6 mois, + 1 an
6 <sup>e</sup>	382	352	Moins de 6 mois	6 <sup>e</sup>	393 (+11)	358 (+6)	2AA
5 <sup>e</sup>	366	339	-	5 <sup>e</sup>	374 (+8)	345 (+6)	4/3 AA + 1 an
4 <sup>e</sup>	347	325	Plus d'1 an	5 <sup>e</sup>	374 (+27)	345 (+20)	2 fois l'AA au-delà de 1 an
4 <sup>e</sup>	347	325	Moins d'1 an	4 <sup>e</sup>	359 (+12)	334 (+9)	3/2 AA + 6 mois
3 <sup>e</sup>	337	319	1 an	4 <sup>e</sup>	347 (+22)	334 (+15)	AA au-delà de 1 an
3 <sup>e</sup>	337	319	Moins d'1 an	3 <sup>e</sup>	347 (+10)	325 (+6)	2AA
2 <sup>e</sup>	315	303	-	2 <sup>e</sup>	333 (+18)	316 (+13)	4/3 AA
1 <sup>er</sup>	306	297	-	1 <sup>er</sup>	325 (+19)	310 (+13)	AA

Reclassement du 2ème grade B type							
Situation actuelle				Nouvelle situation			
Ech.	IB	INM	Ancienneté	Ech.	IB	INM	Reclassement
8 <sup>e</sup>	579	489	-	12 <sup>e</sup>	581 (+2)	491 (+2)	AA + 2 ans
7 <sup>e</sup>	547	465	Plus de 2 ans	12 <sup>e</sup>	581 (+34)	491 (+26)	AA au-delà de 2 ans
7 <sup>e</sup>	547	465	Moins de 2 ans	11 <sup>e</sup>	581 (+4)	468 (+3)	AA + 2 ans
6 <sup>e</sup>	516	443	+ d'1 an 6 mois	11 <sup>e</sup>	551 (+35)	468 (+25)	4/3 AA au-delà de 1 an 6 mois
6 <sup>e</sup>	516	443	- d'1 an 6 mois	10 <sup>e</sup>	518 (+2)	445 (+2)	4/3 AA + 1 an
5 <sup>e</sup>	485	420	Plus de 2 ans	10 <sup>e</sup>	518 (+33)	445 (+25)	AA au-delà de 2 ans
5 <sup>e</sup>	485	420	Moins de 2 ans	9 <sup>e</sup>	518 (+8)	425 (+5)	AA + 1 an
4 <sup>e</sup>	463	405	Plus d'1 an 6 mois	9 <sup>e</sup>	493 (+30)	425 (+20)	AA au-delà de 1 an 6 mois
4 <sup>e</sup>	463	405	- d'1 an 6 mois	8 <sup>e</sup>	463 (=)	405	4/3 AA + 1 an
3 <sup>e</sup>	436	384	Plus d'1 an	8 <sup>e</sup>	463 (+27)	405 (+21)	AA au-delà de 1 an
3 <sup>e</sup>	436	384	Moins d'1 an	7 <sup>e</sup>	463 (+8)	390 (+6)	2AA + 1 an
2 <sup>e</sup>	416	370	Plus d'1 an	7 <sup>e</sup>	444 (+28)	390 (+20)	AA au-delà de 1 an
2 <sup>e</sup>	416	370	Moins d'1 an	6 <sup>e</sup>	444 (+6)	375 (+5)	3/2 AA + 1 an 6 mois
1 <sup>er</sup>	399	362	-	6 <sup>e</sup>	422 (+23)	375 (+13)	AA
				5 <sup>e</sup>	397	361	
				4 <sup>e</sup>	378	348	
				4 <sup>e</sup>	378	348	
				3 <sup>e</sup>	367	340	
				3 <sup>e</sup>	367	340	
				2 <sup>e</sup>	357	332	
				1 <sup>er</sup>	350	327	

Reclassement du 3ème grade B type									
Situation actuelle					Nouvelle situation				
Echelon	IB	INM	Ancienneté	Echelon	IB	INM	Reclassement		
7e	612	514	-	9e	619 (+7)	519 (+5)	AA		
6e	580	490	-	8e	585 (+5)	494 (+4)	1/4 AA + 2 ans		
5e	549	467	Plus d'1 an	8e	585 (+36)	494 (+27)	AA au-delà d'1 an		
5e	549	467	Moins d'1 an	7e	555 (+6)	471 (+4)	AA + 2 ans		
4e	518	445	Plus d'1 an	7e	555 (+37)	471 (+26)	AA au-delà d'1 an		
4e	518	445	Moins d'1 an	6e	524 (+6)	449 (+4)	AA + 1 an		
3e	487	421	-	6e	524 (+37)	449 (+28)	2/5 AA		
2e	453	397	Plus d'1 an	5e	497 (+44)	428 (+31)	4/3 AA au-delà d'1 an		
2e	453	397	Moins d'1 an	4e	469 (+16)	410 (+13)	2 fois l'AA		
1er	425	377	-	3e	450 (+25)	395 (+18)	AA		
				2e	404	380			
				1er	404	365			

## Grilles de (re) classement pour les promotions

Les fonctionnaires de catégorie C détenant un grade situé en échelle 5, 4 ou 3, sont classés selon le tableau de ci-dessous :

Situation en échelle 5, 4 et 3 de la catégorie C		SITUATION dans la classe normale du corps d'intégration de catégorie B	
Echelon	Ech.	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon	
11 <sup>e</sup> échelon	9 <sup>e</sup>	AA dans la limite de 2 ans	
<b>10<sup>e</sup> échelon :</b>			
- à partir d'1 an	9 <sup>e</sup>	Sans ancienneté	
- avant 1 an	8 <sup>e</sup>	1/2 de l'AA, majoré de 2 ans 6 mois	
<b>9<sup>e</sup> échelon :</b>			
- à partir de 6 mois	8 <sup>e</sup>	5/7 de l'AA au-delà de 6 mois	
- avant 6 mois	7 <sup>e</sup>	AA majorée de 2 ans 6 mois	
<b>8<sup>e</sup> échelon</b>	7 <sup>e</sup>	5/8 de l'AA	
<b>7<sup>e</sup> échelon</b>	6 <sup>e</sup>	3/4 de l'AA	
<b>6<sup>e</sup> échelon :</b>			
- à partir de 2 ans et 6 mois	6 <sup>e</sup>	Sans ancienneté	
- avant 2 ans et 6 mois	5 <sup>e</sup>	4/5 de l'AA, majorée d'1 an	
<b>5<sup>e</sup> échelon :</b>			
- à partir de 2 ans	5 <sup>e</sup>	AA au-delà de 2 ans	
- avant 2 ans	4 <sup>e</sup>	1/2 de l'AA, majoré d'1 an	
<b>4<sup>e</sup> échelon :</b>			
- à partir de 2 ans	4 <sup>e</sup>	AA au-delà de 2 ans	
- avant 2 ans	3 <sup>e</sup>	1/2 de l'AA, majoré d'1 an	
<b>3<sup>e</sup> échelon :</b>			
- à partir d'1 an	3 <sup>e</sup>	AA au-delà d'1 an	
- avant 1 an	2 <sup>e</sup>	AA majorée d'1 an	
<b>2<sup>e</sup> échelon :</b>			
- à partir de 6 mois	2 <sup>e</sup>	2/3 de l'AA au-delà de 6 mois	
- avant 6 mois	1 <sup>er</sup>	AA majorée de 6 mois	
<b>1<sup>er</sup> échelon</b>	1 <sup>er</sup>	1/2 de l'AA	

Les fonctionnaires de catégorie C détenant un grade situé en échelle 6 sont classés conformément au tableau de ci-dessous :

SITUATION d'échelon dans l'échelle 6 de la catégorie C		SITUATION dans la classe normale du corps d'intégration de catégorie B	
Echelon	Echelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon	
<b>Echelon spécial :</b>	11 <sup>e</sup>	AA dans la limite de 2 ans	
<b>7<sup>ème</sup> échelon :</b>	10 <sup>e</sup>	1/2 de l'AA, majoré d'1 an	
<b>6<sup>ème</sup> échelon :</b>			
- à partir d'1 an 6 mois	10 <sup>e</sup>	2/5 de l'AA au-delà de 1 an 6 mois	
- avant 1 an 6 mois	9 <sup>e</sup>	2 fois l'AA	
<b>5<sup>ème</sup> échelon :</b>			
- à partir d'1 an 8 mois	8 <sup>e</sup>	AA	
- avant 1 an 8 mois	7 <sup>e</sup>	9/5 de l'AA	
<b>3<sup>ème</sup> échelon :</b>			
- à partir de 2 ans	7 <sup>e</sup>	Sans ancienneté	
- avant 2 ans	6 <sup>e</sup>	3/2 de l'AA	
<b>2<sup>ème</sup> échelon :</b>			
- à partir d'1 an	6 <sup>e</sup>	Sans ancienneté	
- avant 1 an	5 <sup>e</sup>	2 fois l'AA, majorée d'1 an	
<b>1<sup>er</sup> échelon :</b>	5 <sup>e</sup>	AA au-delà d'1 an	

### Le classement des personnels de catégorie C en classe supérieure

Il se fait en deux temps :  
 - un premier classement fictif dans le 1<sup>er</sup> grade, en fonction de la nature des services pris en compte,  
 - puis l'application d'un tableau de classement identique à celui prévu pour un avancement au grade intermédiaire.

### Classement dans la classe supérieure

Situation dans la classe normale	Situation dans la classe supérieure	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
<b>13<sup>e</sup> échelon</b>	12 <sup>e</sup> échelon	AA majorée de 2 ans
<b>12<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir de 2 ans	12 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà de 2 ans
- avant 2 ans	11 <sup>e</sup> échelon	AA majorée de 2 ans
<b>11<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir de 2 ans	11 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà de 2 ans
- avant 2 ans	10 <sup>e</sup> échelon	AA majorée d'1 an
<b>10<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir de 2 ans	10 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà de 2 ans
- avant 2 ans	9 <sup>e</sup> échelon	AA majorée d'1 an
<b>9<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir de 2 ans	9 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà de 2 ans
- avant 2 ans	8 <sup>e</sup> échelon	AA majorée d'1 an
<b>8<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir de 2 ans	8 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà de 2 ans
- avant 2 ans	7 <sup>e</sup> échelon	AA majorée d'1 an
<b>7<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir de 2 ans	7 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà de 2 ans
- avant 2 ans	6 <sup>e</sup> échelon	AA majorée d'1 an
<b>6<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir de 2 ans	6 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà de 2 ans
- avant 2 ans	5 <sup>e</sup> échelon	AA majorée d'1 an
<b>5<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir de 2 ans	5 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà de 2 ans
- avant 2 ans	4 <sup>e</sup> échelon	AA
<b>4<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir d'1 an	4 <sup>e</sup> échelon	sans ancienneté
- avant 1 an	3 <sup>e</sup> échelon	AA majorée d'1 an
<b>3<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir d'1 an	3 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà d'1 an
- avant 1 an	2 <sup>e</sup> échelon	AA majorée d'1 an
<b>2<sup>e</sup> échelon :</b>		
- à partir d'1 an	2 <sup>e</sup> échelon	AA au-delà d'1 an
- avant 1 an	1 <sup>er</sup> échelon	AA
<b>1<sup>er</sup> échelon :</b>		
- à partir d'1 an	1 <sup>er</sup> échelon	sans ancienneté

### Classement dans la classe exceptionnelle

Situation dans la classe supérieure	Situation dans la classe exceptionnelle	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
<b>13<sup>e</sup> échelon</b>	9 <sup>e</sup> échelon	AA
<b>12<sup>e</sup> échelon</b>	8 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'AA
<b>11<sup>e</sup> échelon</b>	7 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'AA
<b>10<sup>e</sup> échelon</b>	11 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'AA
<b>9<sup>e</sup> échelon</b>	5 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'AA
<b>8<sup>e</sup> échelon</b>	4 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'AA
<b>7<sup>e</sup> échelon</b>	3 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'AA
<b>6<sup>e</sup> échelon</b>	2 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'AA
<b>5<sup>e</sup> échelon à partir de 2 ans</b>	1 <sup>er</sup> échelon	AA au-delà de 2 ans

Cette partie du tableau concerne uniquement les personnels :  
 - auparavant en catégorie C  
 - mais sans ancienneté suffisante pour bénéficier d'un classement fictif en catégorie B leur assurant une ancienneté dans le grade intermédiaire.

## SAENES : les nouveaux textes en vigueur

-Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat

-Décret n° 2009-1389 du 11 novembre 2009 (échelonnement indiciaire **B type**)

-Décret n° 2010-302 du 19 mars 2010 fixant

les dispositions statutaires communes applicables aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat

-Décret n° 2010-1152 du 29 septembre 2010 relatif aux SAENES

Retrouvez-les sur notre site [www.snasub.fr](http://www.snasub.fr)

## Promotion de grade : les ratios promus-promouvables

Le ratio promus / promouvables (fixé par l'arrêté du 30 juin 2009 pour les années **2009 à 2011** à 4,2 %, 4,3 % et 4,4 % pour la classe supérieure et 9%, 9,1 % 9,2 % pour la classe exceptionnelle) ne permet pas suffisamment de possibilités de promotions dans les grades de débouchés.

	2009	2010	2011
SAENES classe supérieure	9 %	9,1 %	9,2 %
SAENES classe exceptionnelle	4,2 %	4,3 %	4,4 %

## Promotion en A

### Promotion dans le corps des Attachés par liste d'aptitude

Il faut être fonctionnaire de l'Etat appartenant à un corps classé dans la catégorie B comptant 9 ans de services publics dont 5 ans au moins de services civils effectifs dans un corps de catégorie B, notamment celui des SAENES.

Les fonctionnaires appartenant avant leur accession à la catégorie A à un corps

ou à un cadre d'emplois de catégorie B ou de même niveau sont classés à l'échelon comportant l'indice le plus proche de l'indice qu'ils détenaient avant leur nomination augmenté de 60 points d'indice brut.

Lorsque deux échelons successifs présentent un écart égal avec cet indice augmenté, le classement est prononcé dans celui qui comporte l'indice le moins élevé.