



*Syndicat national de l'administration scolaire,
universitaire et des bibliothèques*

Fédération syndicale unitaire

**ELECTION DES 17 ET 18 AVRIL 2012 AUX CONSEILS CENTRAUX
DE L'UNIVERSITE DE PICARDIE - JULES VERNE**

Personnels ingénieurs, techniques de recherche et de formation,
personnels des bibliothèques,
personnels de l'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur,
titulaires et non titulaires,
PLUS QUE JAMAIS, LES BIATOSS ONT BESOIN D'ETRE INFORMES ET DEFENDUS !

Pour la défense d'une Université solidaire, démocratique et ouverte, face à des conditions de travail qui ne cessent de se dégrader pour tous :

**Les 17 et 18 avril 2012, VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES LISTES
présentées par le SNASUB - FSU**

POUR DEFENDRE le Service Public de l'Education, de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche, de la Culture,

POUR S'OPPOSER à toute privatisation/externalisation de services techniques
et défendre les emplois de TOUS les collègues BIATOSS,

POUR S'OPPOSER à la précarisation et affirmer notre attachement aux statuts de la Fonction Publique,

POUR S'OPPOSER aux effets négatifs de la LRU (Loi Libertés et Responsabilités des Universités), de la RGPP (Révision Générale des Politiques Publiques) et à la fusion de l'UPJV dans le cadre du PRES avec l'URCA,

POUR SOUTENIR une recherche ouverte et indépendante des logiques de profits,

POUR SOUTENIR les étudiants dans leur lutte contre l'augmentation des frais de scolarités
et favoriser l'accès au logement et l'attribution des bourses,

Les candidats du SNASUB - FSU s'engagent à :

- **Exiger** de l'administration de l'UPJV qu'elle associe les personnels BIATOSS à la prise de décision ;
- **Exiger la transparence** des processus de prise de décision ;
- **Défendre une organisation du travail** qui tienne compte de la « dimension humaine » ;
- **Lutter contre la précarisation**, pour la création d'emplois de fonctionnaires d'Etat
et la titularisation des collègues contractuels ;
- **Pour l'égalité** dans l'évolution de carrière entre les femmes et les hommes ;
- **Dénoncer et lutter** contre la souffrance au travail, liée très souvent aux charges
de travail croissantes et à des tâches toujours plus complexes et nombreuses,
voire à des injonctions hiérarchiques contradictoires ;
- **Mettre en place en place** une véritable politique en matière d'hygiène,
de sécurité et de conditions de travail.





Le SNASUB-FSU a été à l'origine de la réunion d'un groupe de travail sur les risques psycho-sociaux (souffrance au travail) constitué d'experts internes et externes à l'université ainsi que de représentants du personnel.

Le SNASUB-FSU souhaite que ces travaux aboutissent enfin à des réalisations concrètes, la constitution d'une cellule d'écoute, l'étude des dossiers des collègues en situation de souffrance et la mise en œuvre de solutions adaptées.

- Il faut exiger un budget «formation» qui réponde aux besoins professionnels mais également personnels des agents ;

- Il faut gagner une vraie reconnaissance des parcours individuels pour une véritable évolution de carrière pour un épanouissement personnel et collectif ;

- Il faut gagner la mise en place d'un véritable dispositif de mutation interne (mouvement interne) présenté pour avis aux représentants du personnel, lors des réunions des commissions paritaires d'établissement (personnels titulaires) et des commissions consultatives paritaires (personnels non titulaires) ;

- Il faut instaurer une politique d'action sociale « par et pour les personnels », dotée de moyens conséquents, en budget et en personnel. Elle veillera en particulier aux actions sociales (restauration, séjour d'enfants, aide aux études...) et aux aides d'urgence aux collègues en difficultés. Actuellement, le service commun d'action social (SCAS) ne répond pas à ces objectifs.

Concernant les primes et indemnités :

- Le SNASUB-FSU se prononce pour l'intégration des primes dans le salaire indiciaire ;

Le SNASUB-FSU a obtenu qu'à l'UPJV les primes continuent à être mises en paiement de manière forfaitaire sans mise en concurrence entre les personnels.

- Le SNASUB-FSU se prononce pour la création d'une véritable prime de fin d'année à l'UPJV.

**LES CANDIDAT-E-S PRESENTE-E-S PAR LE SNASUB - FSU
POUR DEFENDRE ET REPRESENTER LES PERSONNELS BIATOSS,
TITULAIRES ET NON TITULAIRES, DES CATEGORIES C, B ET A
Attention ceci n'est pas un bulletin de vote !**

Conseil scientifique (CS) :

Collège ingénieurs
et techniciens :

1 - Diane DELACOURT

2 - Yvelise FOURDRAIN

3 - Jean-Charles DELEPINE

Collèges autres BIATOSS :

1 - Danièle GAUFFRE
WILLAUME

2 - Thierry GAUDIER

Conseil des études et de la vie universitaire (CEVU) :

1 - Jacques VASSEUR

2 - Franck DI BITONTO

3 - Luisa CARTON

4 - Anne GODET

Conseil d'administration (CA) :

1 - Sylvain DESBUREAUX

2 - Sylvie STROH

3 - Dominique DUVAL

