

Convergences

des personnels de l'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur, ingénieurs, techniques de recherche et formation et des bibliothèques



Parcours professionnels, carrières et rémunérations (PPCR) : suite !!!

**“Engager
la mobilisation
pour empêcher
tout recul
sur les garanties
statutaires
et gagner
sur les salaires !”**

Édito

Et maintenant, TOUS ENSEMBLE pour nos salaires !

Le projet d'accord PPCR comportait deux volets. L'un portant sur la rénovation statutaire, l'autre sur la revalorisation des grilles d'ici à 2020. Sur le premier aspect, si l'attachement à la fonction publique de carrière et au statut général des fonctionnaires était rappelé, subsistent des contradictions issues de logiques managériales qui n'ont pas été mises en échec dans la négociation.

Concernant les projets de grilles, ceux-ci contiennent des avancées. Mais le calendrier de mise en œuvre comme leur contenu ne sont pas de nature à éteindre nos revendications salariales. **Le SNASUB-FSU s'est prononcé pour la signature du protocole PPCR, pour engranger les avancées, mais surtout avec la détermination à construire le rapport de force nécessaire pour gagner la revalorisation des salaires et des carrières, empêcher tout recul et gagner de nouvelles garanties statutaires.**

La négociation PPCR a été cadencée par l'austérité qui se décline en France d'une manière particulière : réduction des dépenses

publiques, blocage de la valeur du point d'indice des agents publics depuis 2010, non-crédation à hauteur des besoins - et même suppressions - d'emplois publics. **Pourtant, l'argent public existe !** C'est ce que montre la montée en charge du Pacte de responsabilité, ce dispositif gouvernemental qui prévoit de distribuer en 2016 pas moins de 32,5 milliards aux entreprises, sans contreparties réelles !

Le protocole PPCR prévoit une négociation salariale dans la fonction publique en février 2016. L'enjeu pour nous est bien d'arracher le dégel de la valeur du point d'indice et sa revalorisation la plus significative possible.

Pour cela, nous savons que nous ne pouvons compter que sur notre mobilisation. Le SNASUB-FSU propose donc la construction d'un front syndical uni le plus large possible pour rendre possible une très forte mobilisation à l'occasion de ce rendez-vous salarial !

Contre la résignation et la perte du pouvoir d'achat, l'heure est au rassemblement pour gagner l'augmentation de nos salaires au-delà des seules perspectives ouvertes par PPCR ! TOUS ENSEMBLE !

Bruno Lévéder,
Secrétaire général du SNASUB-FSU

Le gouvernement doit réunir les organisations syndicales en février 2016 pour discuter de l'évolution des salaires...

La proposition du SNASUB-FSU :

"Ne pas se contenter des perspectives du protocole PPCR, organiser et réussir dans l'unité syndicale la mobilisation des agents publics pour le déblocage des salaires et des carrières, pour l'augmentation de la valeur du point d'indice !"

“Parcours Professionnels Carrières Rémunérations”

Après des mois de concertation puis de négociation, le gouvernement a soumis le 17 juillet dernier à la signature des fédérations syndicales de fonctionnaires la dernière version du projet d'accord relatif aux « parcours professionnels carrières et rémunérations »

Ce dernier, s'il contient des avancées, est loin de répondre à l'ensemble des aspirations et revendications des personnels tant l'intention du gouvernement reste de maintenir une politique budgétaire subordonnée à l'austérité. De fait, ce projet d'accord intervient dans un contexte difficile pour les agents publics, marqué par les risques de nouvelles dégradations des conditions de travail et de réalisation du service public, conséquences de la mise en œuvre "à la française" de cette austérité et de la « réduction de la dépense publique ».

La commission administrative nationale du SNASUB-FSU a cependant validé le choix d'une signature de la FSU (notre fédération syndicale) du protocole, non pour se satisfaire de son contenu (nous ne renierons pas nos mandats !) mais plutôt pour tenter d'enclencher une dynamique positive sur le terrain des rémunérations. Et cela même si les mesures prévues par le protocole sont trop timides.

Le projet d'accord, soumis à l'avis des organisations syndicales, arrive dans un contexte où le principe même de fonction publique de carrière structurée par le statut général est de nouveau frontalement attaqué par certains prétendants au pouvoir (Nicolas Sarkozy notamment). Ceux-ci veulent lui substituer le contrat de travail. L'attachement du SNASUB-FSU au statut est indéfectible : tout ce qui réaffirme ou défend le statut est bon à prendre !

Une situation complexe...

Le projet de texte intervient dans un contexte où se conjuguent renoncements, austérité, dégradation du rapport de force en défaveur des salariés. Renoncements, car les quelques engagements pris en 2012 (sur la réforme fiscale par exemple) sont, eux, reniés par la présidence Hollande et le gouvernement Valls ! En mettant leurs pas dans les ornières de l'austérité en direction des salarié-e-s et des budgets publics, le gouvernement mène une politique de réduction de la dépense publique entraînant des mesures négatives pour les agents comme pour la qualité du service public.

Au premier rang de celle-ci : la poursuite scandaleuse du gel de la valeur du point d'indice, ce qui entraîne une perte du pouvoir d'achat très significative pour les personnels ! En outre, les conséquences des politiques de suppressions de postes et de réorganisation des services continuent d'affecter lourdement le quotidien des agents. Une véritable rupture en ce domaine rend impératif des créations massives de postes et un redéploiement des services partout où ils ont été rendus exsangues.

Bref, la politique du gouvernement et ses conséquences sur l'organisation des services et des établissements continuent de détériorer la qualité et la proximité du service public. Elle n'a pas inversé le mouvement de dégradation régulière qui, depuis vingt ans, affecte la situation faite aux personnels, leurs conditions d'emploi, de travail et de vie.

Dans cette situation, le SNASUB-FSU et ses équipes militantes agissent pour que l'action syndicale se renforce et soit en mesure de convaincre davantage de la nécessité de rassembler et de mobiliser largement : pour combattre les régressions, stopper les politiques d'austérité et faire aboutir les revendications.

Dans un tel contexte, nous avons jugé que prendre la responsabilité de la non-application des projets de revalorisations indiciaires, par exemple, ne nous paraissait pas de nature à renforcer le crédit et l'espoir que nombre de collègues placent dans notre organisation syndicale. En effet, la loi relative à la modernisation du dialogue social dans la fonction publique prévoit, pour que le projet d'accord soit validé, qu'il soit signé par des organisations syndicales représentant au moins 50% des personnels aux élections professionnelles.

Cela ne retire rien au fait que nous jugeons les revalorisations proposées trop insuffisantes pour éteindre nos revendications salariales. Nous continuons à porter celles-ci avec la même force et détermination !

Sur le contenu du projet d'accord PPCR

Attaché au statut des agents de la fonction publique comme garantie pour défendre les principes d'impartialité, d'égalité, d'accès aux droits, comme piliers du service public, le SNASUB-FSU souligne son accord avec le rappel du principe fondamental d'une fonction publique de carrière structurée autour du statut dans l'introduction du projet d'accord (les 2 premiers § de la page 1).

Celui-ci a évolué au cours de la négociation par l'intervention des organisations syndicales, et particulièrement par celle de la FSU et du SNASUB-FSU. Des mesures, envisagées un temps par le gouvernement, visant à « assouplir » la gestion des personnels, à rendre le statut plus « compatible » avec les pratiques managériales, ou même à limiter les prérogatives des CAP dans la gestion individuelle des carrières des agents ont été repoussées dans les négociations.

De ce point de vue, nous restons fortement opposés à tout projet qui viserait à affaiblir le statut général ou les statuts particuliers au motif d'alléger la gestion ou pour faciliter la mise en œuvre de processus de mobilité contrainte pour les personnels, et notamment ceux des services percutés par les réorganisations issues de la réforme territoriale, que nous combattons par ailleurs.

Les formulations du texte relatives aux mutualisations de l'organisation des concours, aux corps interministériels ou bien aux rapprochements de corps, même « adoucies » dans la rédaction finale du protocole, nous font rester vigilants. Les discussions sur leur application concrète restent remises à des groupes de travail ultérieurs. Il est donc prévisible que la confrontation se poursuivra avec ceux qui exigent une gestion « plus souple et plus simple » des agents signifiant pour eux moins de garanties protectrices, moins de cadre réglementaire, moins de transparence, moins d'égalité de traitement et plus d'individualisation... Nous sommes et serons opposés à tout ce qui pourrait ressembler à de réelles remises en cause de nos statuts !

“Parcours Professionnels Carrières Rémunérations”

Concernant la carrière : le principe selon lequel un agent doit dérouler sa carrière sur au moins deux grades va dans le bon sens !

La rénovation des grilles de rémunération est prévue en plusieurs étapes selon un calendrier trop long ! Une partie des revalorisations indiciaires consistent en une transformation des primes en points d'indice (4 points pour la catégorie C, 6 points pour la B, 9 points pour la A).

Pour la catégorie C, la suppression d'un grade par la fusion des échelles 4 et 5 fera sauter un barrage qui entrave la carrière de beaucoup d'agents en 2017. La grille sera revalorisée en 2017, 2018, 2019 et 2020 pour une augmentation de 9 points d'indice du pied de grille et de 11 points du sommet de grille.

Pour la catégorie B, la grille sera revalorisée en 2016, 2017 et 2018. Le pied de grille du 1er grade est augmenté de 17 points d'indice et celui du 2ème grade de 29 points. L'indice sommital de ce grade est revalorisé de 24 points, et celui du 3ème grade de 25 points.

Pour la catégorie A, la grille sera revalorisée en 2017, 2018 et 2019 pour une augmentation de 25 points d'indice du pied de grille. L'indice sommital du deuxième grade est augmenté de 23 points jusqu'en 2019. Est prévue en 2020, la création d'un échelon supplémentaire à l'IB 1015, portant cette augmentation à 38 points d'indice par comparaison avec l'existant. Pour les directeurs de service le sommet du grade sera porté entre 2017 et 2020 de l'indice brut 985 à 1020.

Ces revalorisations, si elles contiennent des avancées, restent insuffisantes au regard, par exemple, des 18% de perte de pouvoir d'achat sur le traitement indiciaire depuis 2000. Elles devront se cumuler avec une revalorisation de la valeur du point d'indice ! Enfin, concernant l'échelonnement indiciaire et les déroulements de carrière eux-mêmes, ces revalorisations ne constituent pas l'aboutissement de la nécessaire reconstruction des grilles. **Ce ne peut être qu'une première étape.**

Pour le SNASUB-FSU, il n'aurait cependant pas été envisageable d'accepter quelques gains indiciaires en échange d'une casse statutaire de grande ampleur. Nous pensons que le texte précis du projet d'accord n'implique pas une telle démarche.

Une signature pour sortir du blocage salarial total sans renoncer à rassembler et à mobiliser les personnels pour faire aboutir les revendications !

La commission administrative nationale du SNASUB-FSU s'est prononcée en faveur d'une signature combative, qui n'implique en rien un accord avec la politique d'austérité du gouvernement, mais qui témoigne du souci permanent que nous avons d'engranger toutes les avancées possibles, même les plus limitées, **pour poursuivre plus fort le combat syndical et faire aboutir les revendications.**



Un calendrier qui affaiblit les avancées !

Calendrier des revalorisations 2016-2020

	1er janvier 2016	1er janvier 2017	1er janvier 2018	1er janvier 2019	1er janvier 2020
Catégorie C		←—————→			
Catégorie B	←————→				
A-TYPE		←————→			
A-atypique (de niveau A type)		←————→			
A-atypique (IB sommital inférieur à l'IB 966)	1er semestre 2016 : groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				
A-atypique (de niveau supérieur au A type)	2ème semestre 2016 : groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				

CATÉGORIE C

Grille actuelle 2015

Echelle 6

Ech	IB	IM	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
9e	543	462	37	26	20
8e	506	436	18	14	4
7e	488	422	31	22	4
6e	457	400	20	15	3
5e	438	385	21	15	3
4e	416	370	28	15	2
3e	388	355	14	10	2
2e	374	345	10	7	1
1er	364	338			1

Echelle 5

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
12e	465	407	11	9	26
11e	454	398	17	13	4
10e	437	385	14	9	4
9e	423	376	27	16	3
8e	396	360	21	14	3
7e	375	346	9	7	2
6e	366	339	10	7	2
5e	356	332	2	2	6
4e	354	330	3	2	4
3e	351	328	2	1	2
2e	349	327	1	1	1
1er	348	326			1

Echelle 4

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
12e	432	382	10	7	26
11e	422	375	13	7	4
10e	409	368	23	14	4
9e	386	354	12	9	3
8e	374	345	18	13	3
7e	356	332	4	3	2
6e	352	329	3	2	8
5e	349	327	1	1	2
4e	348	326	1	1	2
3e	347	325	4	1	2
2e	343	324	1	1	1
1er	342	323			1

Echelle 3

Ech	IB	IM	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
11e	400	363	20	13	22
10e	380	350	16	12	4
9e	364	338	8	6	3
8e	356	332	5	4	3
7e	351	328	3	2	10
6e	348	326	1	1	2
5e	347	325	4	1	2
4e	343	324	1	1	2
3e	342	323	1	1	2
2e	341	322	1	1	1
1er	340	321			1

2017

C3

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
10e	548	466	30	21	19
9e	518	445	19	15	3
8e	499	430	24	17	3
7e	475	413	18	13	3
6e	457	400	12	9	2
5e	445	391	23	16	2
4e	422	375	18	10	2
3e	404	364	15	10	2
2e	388	355	14	10	1
1er	374	345			1

C2

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
12e	479	416	8	5	26
11e	471	411	12	9	4
10e	459	402	15	12	3
9e	444	390	14	10	3
8e	430	380	27	16	3
7e	403	364	23	14	2
6e	380	350	8	7	2
5e	372	343	10	7	2
4e	362	336	5	4	2
3e	357	332	3	2	2
2e	354	330	3	2	2
1er	351	328			1

C1

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
11e	407	367	21	13	22
10e	386	354	16	12	3
9e	370	342	8	6	3
8e	362	336	6	4	3
7e	358	332	2	2	2
6e	354	330	2	1	2
5e	352	329	1	1	2
4e	351	328	2	1	2
3e	349	327	1	1	2
2e	348	326	1	1	2
1er	347	325			1

2018

C3

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
10e	548	466	23	16	19
9e	525	450	26	20	3
8e	499	430	21	15	3
7e	478	415	18	12	3
6e	460	403	12	10	2
5e	448	393	18	13	2
4e	430	380	18	12	2
3e	412	368	19	10	2
2e	393	358	13	8	1
1er	380	350			1

C2

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
12e	483	418	12	7	26
11e	471	411	12	9	4
10e	459	402	15	12	3
9e	444	390	14	10	3
8e	430	380	27	16	3
7e	403	364	22	13	2
6e	381	351	7	6	2
5e	374	345	12	9	2
4e	362	336	4	3	2
3e	358	333	4	3	2
2e	354	330	3	2	2
1er	351	328			1

C1

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
11e	407	367	21	13	22
10e	386	354	14	11	3
9e	372	343	6	4	3
8e	366	339	5	4	3
7e	361	335	5	3	2
6e	356	332	2	2	2
5e	354	330	1	1	2
4e	353	329	2	1	2
3e	351	328	1	1	2
2e	350	327	2	1	2
1er	348	326			1

2019

C3

Ech	IB	IM	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
10e	548	466	23	16	19
9e	525	450	26	20	3
8e	499	430	21	15	3
7e	478	415	18	12	3
6e	460	403	12	10	2
5e	448	393	18	13	2
4e	430	380	18	12	2
3e	412	368	19	10	2
2e	393	358	13	8	1
1er	380	350			1

C2

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
12e	483	418	12	7	26
11e	471	411	12	9	4
10e	459	402	15	12	3
9e	444	390	14	10	3
8e	430	380	27	16	3
7e	403	364	22	13	2
6e	381	351	7	6	2
5e	374	345	12	9	2
4e	362	336	4	3	2
3e	358	333	4	3	2
2e	354	330	1	1	2
1er	351	329			1

C1

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
11e	412	368	23	12	22
10e	389	356	13	10	3
9e	376	346	6	4	3
8e	370	342	5	4	3
7e	365	338	6	4	2
6e	359	334	2	2	2
5e	356	332	2	2	2
4e	354	330	1	1	2
3e	353	329	2	1	2
2e	351	328	1	1	2
1er	350	327			1

2020

C3

Ech	IB	IM	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
10e	558	473	33	23	19
9e	525	450	26	20	3
8e	499	430	21	15	3
7e	478	415	18	12	3
6e	460	403	12	10	2
5e	448	393	18	13	2
4e	430	380	18	12	2
3e	412	368	19	10	2
2e	393	358	13	8	1
1er	380	350			1

C2

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
12e	486	420	13	8	26
11e	473	412	12	8	4
10e	461	404	15	12	3
9e	446	392	16	12	3
8e	430	380	26	15	3
7e	404	365	17	11	2
6e	387	354	11	8	2
5e	376	346	12	8	2
4e	364	338	2	2	5
3e	362	336	3	2	3
2e	359	334	3	2	2
1er	352	332			1

C1

Ech	IB	M	Gain	Durée	Durée
			IB	IM	échelon
12e	432	382	13	10	26
11e	419	372	18	9	4
10e	401	363	14	9	3
9e	387	354	9	6	3
8e	378	348	8	6	3
7e	370	342	7	5	2
6e	363	337	2	2	9
5e	361	335	3	2	2
4e	358	333	2	1	2
3e	356	332	1	1	2
2e	355	331	1	1	2
1er	354	330			1

PROJET " MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS "

Projet pour la catégorie B

CATÉGORIE B

Grille actuelle 2015

Grade 2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
11 ^e	675	562	29	22	3	23
10 ^e	646	540	27	21	3	20
9 ^e	619	519	34	25	3	17
8 ^e	585	494	30	23	3	14
7 ^e	555	471	31	22	3	11
6 ^e	524	449	27	21	2	9
5 ^e	497	428	28	18	2	7
4 ^e	469	410	19	15	2	5
3 ^e	450	395	20	15	2	3
2 ^e	430	380	26	15	2	1
1 ^{er}	404	365			1	



Grade 2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
13 ^e	614	515	33	24	4	31
12 ^e	581	491	30	23	4	27
11 ^e	551	468	33	23	4	23
10 ^e	518	445	25	20	4	19
9 ^e	493	425	30	20	3	16
8 ^e	463	405	19	15	3	13
7 ^e	444	390	22	15	2	11
6 ^e	422	375	25	14	2	9
5 ^e	397	361	19	13	2	7
4 ^e	378	348	11	8	2	5
3 ^e	367	340	10	8	2	3
2 ^e	357	332	7	5	2	1
1 ^{er}	350	327			1	



Grade 1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
13 ^e	576	486	28	20	4	31
12 ^e	548	466	32	23	4	27
11 ^e	516	443	28	21	4	23
10 ^e	488	422	31	22	4	19
9 ^e	457	400	19	14	3	16
8 ^e	438	386	20	15	3	13
7 ^e	418	371	25	13	2	11
6 ^e	393	358	19	13	2	9
5 ^e	374	345	14	10	2	7
4 ^e	360	335	4	3	2	5
3 ^e	356	332	4	3	2	3
2 ^e	352	329	4	3	2	1
1 ^{er}	348	326			1	



Grade 3 2016

Grade 3 2016

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
11 ^e	683	568	28	22	3	23
10 ^e	655	546	29	21	3	20
9 ^e	626	525	33	25	3	17
8 ^e	593	500	30	23	3	14
7 ^e	563	477	31	22	3	11
6 ^e	532	455	28	21	2	9
5 ^e	504	434	24	18	2	7
4 ^e	480	416	22	15	2	5
3 ^e	458	401	20	15	2	3
2 ^e	438	386	20	15	2	1
1 ^{er}	418	371			1	

Grade 2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
13 ^e	621	521	32	24	4	31
12 ^e	589	497	30	23	4	27
11 ^e	559	474	32	23	4	23
10 ^e	527	451	27	20	4	19
9 ^e	500	431	29	20	3	16
8 ^e	471	411	19	15	3	13
7 ^e	452	396	21	15	2	11
6 ^e	431	381	23	14	2	9
5 ^e	408	367	21	13	2	7
4 ^e	387	354	11	8	2	5
3 ^e	376	346	11	8	2	3
2 ^e	365	338	7	5	2	1
1 ^{er}	358	333			1	

Grade 1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
13 ^e	582	492	25	20	4	31
12 ^e	557	472	33	23	4	27
11 ^e	524	449	27	21	4	23
10 ^e	497	428	33	22	4	19
9 ^e	464	406	18	14	3	16
8 ^e	446	392	21	15	3	13
7 ^e	425	377	22	13	2	11
6 ^e	403	364	22	13	2	9
5 ^e	381	351	12	10	2	7
4 ^e	369	341	4	3	2	5
3 ^e	365	338	4	3	2	3
2 ^e	361	335	4	3	2	1
1 ^{er}	357	332			1	

Grade 3

Grade 3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
11 ^e	701	582	17	13	3	24
10 ^e	684	569	27	21	3	21
9 ^e	657	548	26	19	3	18
8 ^e	631	529	32	25	3	15
7 ^e	599	504	32	24	3	12
6 ^e	567	480	26	20	3	9
5 ^e	541	460	33	23	2	7
4 ^e	508	437	26	20	2	5
3 ^e	482	417	23	15	2	3
2 ^e	459	402	17	13	2	1
1 ^{er}	442	389			1	

Grade 2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
13 ^e	631	529	38	29	4	30
12 ^e	593	500	30	23	4	26
11 ^e	563	477	23	18	3	23
10 ^e	540	459	12	7	3	20
9 ^e	528	452	26	19	3	17
8 ^e	502	433	27	20	3	14
7 ^e	475	413	20	15	2	12
6 ^e	455	398	18	13	2	10
5 ^e	437	385	17	12	2	8
4 ^e	420	373	23	12	2	6
3 ^e	397	361	10	7	2	4
2 ^e	387	354	10	7	2	2
1 ^{er}	377	347			2	

Grade 1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
13 ^e	591	498	32	24	4	30
12 ^e	559	474	30	21	4	26
11 ^e	529	453	17	13	3	23
10 ^e	512	440	14	11	3	20
9 ^e	498	429	23	16	3	17
8 ^e	475	413	26	19	3	14
7 ^e	449	394	20	15	2	12
6 ^e	429	379	23	13	2	10
5 ^e	406	366	17	10	2	8
4 ^e	389	356	10	7	2	6
3 ^e	379	349	6	5	2	4
2 ^e	373	344	7	5	2	2
1 ^{er}	366	339			2	

Grade 3

Grade 3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
11 ^e	707	587	23	18	3	24
10 ^e	684	569	24	18	3	21
9 ^e	660	551	22	17	3	18
8 ^e	638	534	34	26	3	15
7 ^e	604	508	31	24	3	12
6 ^e	573	484	26	19	3	9
5 ^e	547	465	34	24	2	7
4 ^e	513	441	29	22	2	5
3 ^e	484	419	23	15	2	3
2 ^e	461	404	15	12	2	1
1 ^{er}	446	392			1	

Grade 2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
13 ^e	638	534	39	30	4	30
12 ^e	599	504	32	24	4	26
11 ^e	567	480	25	19	3	23
10 ^e	542	461	14	9	3	20
9 ^e	528	452	22	16	3	17
8 ^e	506	436	26	20	3	14
7 ^e	480	416	22	15	2	12
6 ^e	458	401	14	11	2	10
5 ^e	444	390	15	11	2	8
4 ^e	429	379	14	10	2	6
3 ^e	415	369	16	7	2	4
2 ^e	399	362	10	6	2	2
1 ^{er}	389	356			2	

Grade 1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée échelon	Durée du grade
13 ^e	597	503	34	26	4	30
12 ^e	563	477	25	20	4	26
11 ^e	538	457	25	16	3	23
10 ^e	513	441	13	10	3	20
9 ^e	500	431	22	16	3	17
8 ^e	478	415	26	19	3	14
7 ^e	452	396	21	15	2	12
6 ^e	431	381	16	12	2	10
5 ^e	415	369	18	8	2	8
4 ^e	397	361	9	6	2	6
3 ^e	388	355	9	6	2	4
2 ^e	379	349	7	6	2	2
1 ^{er}	372	343			2	

CATÉGORIE A TYPE (ATTACHÉS)

Grille actuelle 2015

Attaché hors classe

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
ES	HEA				
7e	1015	821	30	3	12a 10m
6e	985	798	30	3	2a 9m
5e	946	768	30	22	2a 9m
4e	916	746	30	22	2a 9m
3e	864	706	30	33	1a 10m
2e	821	673	30	47	1a 10m
1er	759	626			1a 10m

Directeur de service

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
14e	985	798	30	30	21a 2m
13e	946	768	30	22	1a 10m
12e	916	746	31	32	1a 10m
11e	875	714	34	26	1a 10m
10e	841	688	30	23	1a 10m
9e	811	665	31	23	1a 10m
8e	780	642	32	24	1a 10m
7e	728	602	35	31	1a 10m
6e	681	567	32	31	1a 10m
5e	639	535	35	27	1a 10m
4e	604	508	35	27	1a 10m
3e	569	481	20	14	1a 10m
2e	549	467	20	14	1 an
1er	529	453			1 an

2017

Attaché hors classe

Ech.	IB	IN	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
ES	HEA				
6e	1022	826	43	33	3
5e	979	793	50	38	3
4e	929	755	47	36	2,5
3e	852	719	48	36	2
2e	834	683	50	38	2
1er	784	645			2

Directeur de service

Ech.	IB	IN	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
14e	999	808	38	28	24
13e	963	780	38	28	2
12e	925	752	42	32	2
11e	883	720	33	25	2
10e	850	695	31	24	2
9e	819	671	31	23	2
8e	788	648	49	38	2
7e	739	610	46	35	2
6e	693	575	45	34	2
5e	648	541	36	27	2
4e	612	514	35	27	2
3e	577	487	16	12	2
2e	561	475	20	15	1
1er	541	460			1

2018

Attaché hors classe

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
ES	HEA				
6e	1027	830	42	32	3
5e	985	798	50	38	3
4e	935	760	47	36	2,5
3e	888	724	47	36	2
2e	841	688	51	38	2
1er	790	650			2

Directeur de service

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
14e	1005	813	38	28	24
13e	969	785	38	28	2
12e	931	757	42	32	2
11e	869	725	32	25	2
10e	857	700	32	24	2
9e	825	676	30	23	2
8e	795	653	51	38	2
7e	744	615	45	35	2
6e	699	580	44	34	2
5e	655	546	48	37	2
4e	619	519	37	2	2
3e	582	492	15	7	2
2e	567	480	20	12	1
1er	547	465			15

2019

Attaché hors classe

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
ES	HEA				
6e	1027	830	42	32	3
5e	985	806	49	38	3
4e	946	768	50	38	2,5
3e	896	730	46	35	2
2e	850	695	53	40	2
1er	797	655			2

Directeur de service

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
14e	1015	821	30	23	24
13e	985	798	41	32	2
12e	944	766	43	32	2
11e	901	734	32	24	2
10e	869	710	32	25	2
9e	837	685	39	29	2
8e	798	656	52	40	2
7e	748	616	44	33	2
6e	702	583	43	33	2
5e	659	550	34	26	2
4e	625	524	43	32	2
3e	582	492	15	12	2
2e	567	480	20	15	1
1er	547	465			1

Attaché principal

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
9e	995	806	49	38	18
8e	946	768	50	38	3
7e	896	730	53	40	2,5
6e	843	690	52	40	2,5
5e	791	650	59	45	2
4e	732	605	38	30	2
3e	693	575	54	40	2
2e	639	535	46	35	2
1er	593	500			2

Attaché principal

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
9e	985	798	50	38	18
8e	935	760	50	38	3
7e	885	722	40	37	2,5
6e	838	685	58	40	2,5
5e	783	645	51	40	2
4e	732	605	53	40	2
3e	679	565	46	35	2
2e	633	530	48	36	2
1er	585	494			2

Attaché

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
11e	821	673	43	33	26
10e	778	640	46	35	4
9e	732	605	39	30	3
8e	693	575	40	30	3
7e	653	545	42	32	3
6e	611	513	44	33	3
5e	567	480	42	30	2,5
4e	525	450	26	20	2
3e	499	430	30	20	2
2e	469	410	25	20	2
1er	444	390			1,5

Attaché

Ech.	IB	INM	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
11e	816	669	38	29	26
10e	778	640	60	45	4
9e	718	595	39	30	3
8e	679	565	37	28	3
7e	642	537	35	27	3
6e	607	510	49	37	3
5e	568	473	40	28	2,5
4e	518	445	28	22	2
3e	490	423	28	18	2
2e	462	405	21	17	2
1er	441	388			1,5

Attaché

Ech.	IB	IN	Gain IB	Durée éch.	Durée grade
11e	810	664	38	29	26
10e	772	635	60	45	4
9e	712	590	40	30	3
8e	672	560	37	28	3
7e	635	532	35	27	3
6e	600	505	49	37	3
5e	551	468	39	28	2,5
4e	512	440	29	22	2
3e	483	418	26	18	2
2e	457	400	23	17	2
1er	434	383			1,5

A compter de 2020, l'indice afférent au 14e échelon porté à l'IB 1020

A compter de 2020, création d'un 10e échelon doté de l'IB 1015 après 3 ans dans le 9e échelon

La revalorisation prévue en 2017 intègre 4 points d'IM consécutif au transfert indemnitaire

La revalorisation prévue en 2018 résulte du transfert indemnitaire de 5 points d'IM

Solidarité, informations, revendications et mobilisations...

Sans plus attendre : adhérer - réadhérer au SNASUB-FSU !

Se syndiquer au SNASUB-FSU c'est intégrer un réseau de collègues dont le but est de rompre avec l'isolement des personnels par l'information régulière et la solidarité active.

Les syndiqué-e-s reçoivent tous les mois notre journal d'information, à leur domicile, et sont régulièrement invités aux réunions au cours desquelles sont échangées informations pratiques (carrières, organisation du service public...) et analyses.

Le SNASUB-FSU dispose de plusieurs centaines d'élue-e-s du personnel, aux niveaux ministériels comme dans les académies ou bien dans les établissements.

Dans les CAP nationales, académiques ou d'établissement, dans les CT ou les CHSCT, dans les grands conseils d'établissement également (CA par exemple), les délégués du SNASUB-FSU portent la voix de tous les collègues et assurent la défense des intérêts des personnels et du service public.

Adhérer au SNASUB-FSU aujourd'hui, c'est le bon réflexe pour participer à la nécessaire défense des missions et donc des statuts.

C'est affirmer également avec force que nos métiers doivent être reconnus par des mesures concrètes de revalorisation (augmentation des salaires et requalification des emplois et des personnels par exemple).

La force du SNASUB-FSU : l'unité interfilière, intercatégorielle et intersectorielle des personnels, titulaires et non titulaires

Le SNASUB-FSU regroupe les personnels de l'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (des adjoints administratifs aux attachés et administrateurs), les personnels ingénieurs techniques recherche et formation (ITRF), les personnels des bibliothèques, titulaires et non titulaires, actifs ou retraités dans UN SEUL SYNDICAT.

Nous pensons, nous, que ce qui doit nous unir (à l'échelle d'un établissement, d'un service, d'une académie, d'un ministère...) est plus fort que ce qui peut nous diviser.

Et ainsi rassemblés, nous sommes plus forts pour nous défendre et porter les revendications.

Le SNASUB-FSU, comme son nom l'indique, est membre de la Fédération syndicale unitaire (FSU), force syndicale incontournable dans la fonction publique d'Etat, et première force syndicale dans le(s) secteur(s) de l'éducation.

Cela permet de faire entendre la voix des personnels non enseignants au plus haut niveau (de l'Etat notamment), et d'exiger respect et reconnaissance de nos filières professionnelles.



Portant haut les valeurs de solidarité, de justice sociale, d'égalité de traitement, du service public en général, notre syndicalisme vise à rassembler largement tous les personnels pour rendre possible les mobilisations devant imposer la satisfaction des revendications.

Alors, sans attendre, TOUS ENSEMBLE, rassemblons-nous !

La cotisation syndicale SNASUB-FSU : combien ça coûte vraiment ?

La cotisation au SNASUB-FSU est à régler pour une année scolaire et universitaire. Son montant est proportionnel au salaire et varie selon l'indice nouveau majoré (l'INM, celui qui figure sur le bulletin de salaire ou le contrat). Voir notre bulletin d'adhésion en page 8.

Conscient du coût non négligeable d'une cotisation syndicale annuelle, nous avons décidé, il ya 4 ans maintenant, d'une diminution de la cotisation syndicale pour les personnels rémunérés en dessous de l'INM 351.

La cotisation syndicale ouvre droit à une réduction d'impôt ou à un crédit d'impôt

Si vous n'êtes pas imposable, votre cotisation ouvre droit à un crédit d'impôt, sous la forme d'un chèque du Trésor public de 66 % du montant de la cotisation versée. Et si vous êtes imposable, à une réduction d'impôt de 66% du montant de la cotisation versée à déduire de votre impôt annuel à payer.

Exemple : un agent est payé à l'indice nouveau majoré 380. il s'acquitte d'une cotisation au SNASUB-FSU de 110,20 euros (380 x 0,29 euros). S'il n'est pas imposable, il recevra un chèque de crédit d'impôt du Trésor public de 72 euros. S'il est imposable, son impôt à payer sera réduit de 72 euros.

Dans les deux cas, sa cotisation lui aura coûté réellement 110,20 - 72 = 38,20 euros !



SNASUB FSU BULLETIN D'ADHÉSION 2015 - 2016

Deux possibilités vous sont offertes pour le paiement de votre adhésion :

> **par chèque** : 1, 2 ou 3 chèques, datés du jour de l'adhésion et encaissés mensuellement, à l'ordre du SNASUB, à envoyer à votre Trésorier académique (adresse en page "Contacter le SNASUB")

> **par prélèvement automatique** sur compte postal ou bancaire, à envoyer aux Trésoriers nationaux **au : 104 rue Romain Rolland - 93260 LES LILAS.**

Cette possibilité vous permet de fractionner en 5 le paiement de votre cotisation. Il sera ensuite reconduit automatiquement les années suivantes. Vous en serez averti(e) par courrier à chaque rentrée scolaire et vous pourrez modifier la date de votre premier prélèvement, apporter les corrections nécessaires à votre situation (indice, quotité de travail...), choisir un autre mode de règlement ou décider de ne pas réadhérer.

Comment calculer le montant de votre cotisation ?

Ajoutez à vos **points d'indice nouveau majoré** vos points **NBI** (le cas échéant) et appliquez à ce total le coefficient suivant :

- > entre l'indice 309 et l'indice 350 : 0,25 € par point d'indice
- > entre l'indice 351 et l'indice 400 : 0,29 € par point d'indice
- > à partir de l'indice 401 : 0,32 € par point d'indice

CAS PARTICULIERS :

- > CDD inférieur à 12 mois : 30,50 €
- > Congé parental ou disponibilité : 30,50 €
- > CDI et CDD nommés pour une année : selon l'indice et la quotité au prorata temporis
- > Temps partiel : au prorata temporis
- > Retraités (selon la pension brute mensuelle) : moins de 1100€ : 25 € ; de 1100 € à 1250 € : 3% ; de 1251 € à 1500 € : 3,5% ; de 1501 € à 2000 € : 4% ; supérieur à 2000 € : 4,5% (comprend l'adhésion à la Fédération générale des Retraités - FGR - et l'abonnement au Courrier du Retraité)

Merci de remplir tous les champs avec précision.

ACADÉMIE :		ANNEE DE NAISSANCE	SECTEUR	STATUT
NOM :		<input type="checkbox"/> HOMME <input type="checkbox"/> NOUVEL ADHERENT <input type="checkbox"/> FEMME <input type="checkbox"/> ANCIEN ADHERENT	<input type="checkbox"/> BIB <input type="checkbox"/> CROUS <input type="checkbox"/> EPLE <input type="checkbox"/> JS <input type="checkbox"/> RETRAITÉS <input type="checkbox"/> SERVICE <input type="checkbox"/> SUP <input type="checkbox"/> Autre :	<input type="checkbox"/> AENES <input type="checkbox"/> BIB <input type="checkbox"/> DOC <input type="checkbox"/> ITRF <input type="checkbox"/> Non titulaire
PRENOM :			CATEGORIE	
VOS COORDONNÉES				
APPARTEMENT, ETAGE :				
ENTREE, IMMEUBLE :				
N°, TYPE, VOIE :				
LIEU DIT :				
CODE POSTAL, LOCALITE :				
TEL : PORTABLE :				
VOTRE ÉTABLISSEMENT				
TYPE (collège, université, rectorat...) :				
NOM D'ETABLISSEMENT :				
SERVICE :				
RUE :				
CODE POSTAL, LOCALITE, CEDEX :				
TEL PROFESSIONNEL : PAYS :				
Adresse e-mail pour recevoir votre carte d'adhérent et des informations syndicales :				
			COTISATION	
			$\left(\frac{\text{---} + \text{---}}{\text{---}} \right) \times \text{---}$ <p>(indice) (NBI) (coefficient)</p> <p>Quotité (ex : x 0,8 pour 80%)</p> <p>----- =</p> <p>----- €</p>	
			Les cotisations syndicales ouvrent droit à une réduction d'impôt de 66% de leur montant ou à un crédit d'impôt en cas de non imposition	
			DATE :	
			Signature :	

Règlement par chèque Nombre de chèques : 1 2 3 Montant réglé : _____ €

Prélèvement automatique SEPA > **MONTANT DE LA MENSUALITÉ (COTISATION/5)** :
> **DATE DE DÉBUT DES PRÉLÈVEMENTS** : 05/...../ 20.....

A g r a f f e r R I B o u c h è q u e s I C I	MANDAT DE PRELEVEMENT	En signant ce formulaire de mandat, vous autorisez (A) le SNASUB à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte et (B) votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions du SNASUB.
		Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Une demande de remboursement doit être présentée dans les 8 semaines suivant la date de débit de votre compte pour un prélèvement autorisé et au plus tard dans les 13 mois en cas de prélèvement non autorisé. Vos droits concernant le présent mandat sont expliqués dans un document que vous pouvez obtenir auprès de votre banque.
	Veuillez compléter en lettres capitales	
	Vos nom et prénom	Pour le compte de : SNASUB
	Votre adresse	104 rue Romain Rolland
(Complète)	93260 LES LILAS	
Vos coordonnées bancaires	Référence : cotisation SNASUB	
<input type="checkbox"/> Paiement répétitif ou récurrent <input type="checkbox"/> Paiement ponctuel	Signé à le	
Code international d'identification de votre banque - BIC	Référence unique du mandat (sera complétée par le SNASUB)	
Identifiant créancier SEPA : FR59 ZZZ59 5401	A envoyer accompagné d'un RELEVÉ D'IDENTITÉ BANCAIRE avec votre bulletin d'adhésion ou de réadhésion à : SNASUB-FSU - TRESORERIE NATIONALE - 104 RUE ROMAIN ROLLAND - 93260 LES LILAS	