

Plan de requalification de la filière administrative

Rappel de la cible théorique à effectifs constants

Catégories	Effectifs ETP au début du plan	Cible 2026	Progression à moyens constants
A	268,84 (17,73%)	363,38 (24%)	+94,54
B	490,40 (32,35%)	560,21 (37%)	+69,81
C	756,83 (49,92%)	590,49 (39%)	-166,34

Mesures de requalification réalisées depuis 2021

		2021	2022	2023	Total
Autorisations DGRH	B -> A		17	15	32
	C -> B	18	24	23	65
Requalifications réalisées	B -> A		13	7	20
	C -> B	18	18	26	62

Focus sur les requalifications à la rentrée scolaire 2023

- LES PRINCIPES :**

Principe général : Requalification lorsque les missions mentionnées sur la fiche de poste correspondent à des fonctions de catégorie supérieure (REME)

(exemples pour des requalifications de C en B : assistant de direction chef de pôle en EPLE ou services académiques, adjoint chef de bureau en services académiques ...)

Dans les établissements :
=> **requalification de B en A** : postes de SG dans les établissements de 3^{ème} et de 4^{ème} catégorie (priorité EP), postes de fondés de pouvoir, établissements dotés de services mutualisés
=> **Requalification de C en B** : Etablissement de 3^{ème} et 4^{ème} catégorie dotés d'au moins 4 supports administratifs et n'ayant pas de poste de catégorie B (priorité EP)

Dans les circonscriptions : => requalification en catégorie B des supports implantés dans les circonscriptions

Dans les services académiques : => requalification de B en A des fonctions correspondant à de l'encadrement
=> requalification de C en B dans les services sous-dotés en postes de SAENES

- **MODALITES DE MISE EN ŒUVRE :**

1 – Avant ouverture du mouvement :

Identification des postes vacants susceptibles d'être requalifiés.

Les postes concernés ont été requalifiés pour être proposés aux candidats du mouvement intra-académique.

2 – Lauréats des listes d'aptitude d'accès aux corps des AAE et des SAENES et des concours de recrutement :

Requalification des supports occupés par les personnels promus à la condition que les fonctions exercées correspondent à la catégorie supérieure

- **POSTES REQUALIFIES A LA RENTREE SCOLAIRE 2023**

	Modalité	CHAUNY Collège Victor Hugo (SG EPLE)
De B en A	Avant ouverture du mouvement (1)	MONTATAIRE Collège Anatole France (SG EPLE)
	Personnels inscrits sur LA AAE (6)	AMIENS Collège Arthur Rimbaud (SG EPLE) CORBIE Collège Eugène Lefebvre (SG EPLE) CRECY EN POINTHIEU Collège Jules Roy (SG EPLE) FORMERIE Collège Jean Moulin (SG EPLE) VILLERS ST PAUL Collège Emile Lambert (SG EPLE) AMIENS Rectorat (Adjoint chef CSP)
	Lauréats de concours	
De C en B	Avant ouverture du mouvement (11)	Circonscription LAON EST Circonscription AMIENS ASH CHAUNY Collège Victor Hugo FERE-EN-TARDENOIS Collège Anne de Montmorency ST-QUENTIN LP Colard Noël BREUIL LE VERT LP Roberval NOYON LP Charles de Bovelles AMIENS LP Romain Rolland AMIENS Lycée Delambre AMIENS Collège Jean-Marc Laurent RIBECOURT-DRESLINCOURT Collège
	Personnels inscrits sur LA SAENES (8)	Circonscription MARGNY LES COMPIEGNE RECTORAT (DLSA – DAF) DSDEN 80 (DPE) AMIENS Lycée Robert de Luzarches SOISSONS LPO Le Corbusier AMIENS Lycée Delambre CREVECOEUR LE GRAND EREA COMPIEGNE Lycée Mireille Grenet
	Lauréats de concours (7)	SOISSONS Lycée Gérard de Nerval Circonscription de CLERMONT RECTORAT DPE (3 postes) DSDEN80 – DOS DSDEN60 - DGP

Perspectives RS 2024

- **Postes de fondés de pouvoir classés en catégorie B : 4 postes dans l'académie**
- **Point sur les postes de SG d'EPLE classée en catégorie B**
- **Réflexion sur les nouvelles fonctions et compétences à déployer et développer :**
 - o **Gestionnaire délégué en EPLE**
 - o **Fonctions de coordination, de chargés d'études, de gestionnaires experts dans les services**