



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

Secrétariat général

Direction générale des  
ressources humaines

Service  
des personnels  
ingénieurs,  
administratifs,  
techniques, ouvriers,  
sociaux et de santé,  
des bibliothèques et  
des musées

Sous-Direction  
des études de gestion  
prévisionnelle,  
statutaires et de  
l'action sanitaire et  
sociale

Bureau  
des études de gestion  
prévisionnelle

DGRH C1-1  
n° 2008-0042  
Affaire suivie par  
Yannick Coirint  
Téléphone  
01 55 55 01 52  
Fax  
01 55 55 24 35  
Mél.  
yannick.coirint  
@education.gouv.fr

34, rue de Châteaudun -  
75436 Paris cedex 09

Paris le 23 JUIN 2008

Le ministre de l'éducation nationale

à

Mesdames les rectrices et Messieurs les  
recteurs d'académie

A l'attention de Mesdames et Messieurs les  
secrétaires généraux d'académie

**Objet :** Recrutements dans les corps ATOSS au titre de l'année 2008

**F J :** 1 dossier

Vous trouverez ci-joint les volumes de postes offerts au recrutement au titre de l'année 2008 répartis par modalité et, le cas échéant, par spécialité dans les corps A.T.O.S.S. à gestion nationale (fiche n°1) et à gestion déconcentrée (fiches n°2 à 7).

La campagne de recrutement 2008 s'inscrit dans le contexte contraint de suppressions d'emplois dans la filière administrative, qui se traduit par une baisse de l'offre globale de recrutement dans le corps des adjoints administratifs des services déconcentrés (AASD) d'environ 15% par rapport à 2007 (1 319 postes offerts en 2008 contre 1 549 en 2007).

Le recrutement sans concours pour l'accès au corps des AASD en échelle 3 (AASD 2<sup>ème</sup> classe) est généralisé pour la première fois et atteint presque 200 postes offerts dans la moitié des académies (contre 27 postes dans une seule académie en 2007).

Parallèlement, le recrutement par la voie du PACTE au titre de l'année 2008 représentera 27 % de l'offre de recrutements externes dans le corps des AASD (184 PACTE pour 679 recrutements externes). Ce taux est légèrement en deçà des 30 % qui constituent l'objectif fixé par le ministre chargé de la fonction publique.

Je vous remercie par avance de votre effort pour offrir aux jeunes non diplômés de 16 à 25 ans la possibilité d'intégrer la Fonction publique d'Etat afin de rendre celle-ci plus représentative de la société qu'elle sert.



2 / 2

J'attire également votre attention sur le respect des contingents de recrutement ouverts. Dans l'hypothèse où ceux-ci ne permettraient pas de couvrir dans les prochains mois vos besoins, je vous demande de bien vouloir en informer mes services (bureau DGRH C1-1) pour examiner un éventuel recours aux listes complémentaires. Je vous rappelle que les nominations supplémentaires dans un corps doivent être réalisées dans le cadre de notre dialogue de gestion, afin de veiller à ne pas dépasser les autorisations de recrutement délivrées par le contrôleur budgétaire et comptable ministériel au niveau national.

Parallèlement, je vous rappelle que, dans le cadre du plan pluriannuel d'insertion des travailleurs handicapés au ministère de l'éducation nationale et au ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, l'objectif de 6% de personnels handicapés est réaffirmé.

Ainsi, je vous informe qu'à compter de cette année, l'autorisation de procéder à des nominations de lauréats inscrits sur listes complémentaires des recrutements dans les corps ATOSS à gestion déconcentrée sera conditionnée par le recrutement préalable par l'académie du nombre arbitré de travailleurs handicapés pour le corps concerné.

D'avance, je vous remercie pour votre engagement et celui de vos équipes pour la réussite de ces opérations.

Le Directeur général des ressources humaines



Thierry LE GOFF

# FICHE 1

## CALIBRAGES DES POSTES POUR LE RECRUTEMENT DANS LES CORPS ATOSS A GESTION NATIONALE

Corps	Externe	Interne	Unique	Liste d'aptitude	TH	TOTAL
ADAENES	X	135	X	53	9	197
ADAENES (I.R.A)	X	X	345	115	X	460
TCH de laboratoire	14	56	X	75	5	150
Conseillers techniques de service social	X	30	X	10	X	40
Médecins EN	31	63	X	X	6	100
Total	45	284	345	253	20	947

RECRUTEMENT DANS LE CORPS DES SASU EN 2008

ACADEMIES	ARBITRAGES 2008	Utilisation LC 2007	Recrutement 2008	Liste d'aptitude	A.C.V.G (1/10 + 1/8)	T.H. (6%)	Reliquat à répartir	Concours externe	Concours interne
X-MARSEILLE	22		22	8	2	1	11	11	
AIENS	25		25	6	2	1	16		16
SANCON	18		18	3	2	1	12	6	6
ORDEAUX	30		30	9	2	1	18	18	
LEN	24		24	3	2	1	18	11	7
ERMONT FERRAND	22		22	5	2	1	14	7	7
ORSE	1		1	1			0		
ETEIL	70		70	10	8	5	47	23	24
JON	14		14	6	1	1	6		6
ENOBLE	37		37	9	3	2	23	12	11
ADELOUPE	8		8	2			6		6
JYANE	1		1	1			0		
LLE	50		50	14	5	2	29	11	18
MOGES	11		11	3			8	5	3
ON	50		50	11	4	2	33	15	18
ARTINIQUE	7		7	3			4		4
ONTPELLIER	30	10	20	5	3	2	10		10
NCY-METZ	35		35	11	3	1	20	12	8
NTES	45		45	10	4	2	29	11	18
CE	35		35	4	3	2	26		26
LEANS-TOURS	30		30	7	3	1	19	11	8
RIS	126		126	13	14	8	91	45	46
ITIERS	14		14	5	1		8		8
IMS	15		15	5	1	1	8	4	4
NNES	29	19	10	7	2	1	0		
UNION	4		4	2			2		2
UEN	40		40	6	4	2	28	13	15
RASBOURG	23		23	6	2	1	14	6	8
ULOUSE	55		55	8	5	3	39		39
RSAILLES	113		113	13	12	6	82	41	41
LEDONIE			0				0		
LYNESIE	4		4				4	4	
YOTTE	7		7				7	3	4
LLIS	1		1				1		1
PIERRE & MIQUELON			0				0		
ME BASE	4		4	4			0		
TAL	1000	29	971	200	90	48	633	269	364

## RECRUTEMENT 2008 - ADJOINTS ADMINISTRATIFS DES SERVICES DECONCENTRES

9

ACADEMIES	ARBITRAGES 2008	Utilisation LC 2007	Recrutement 2008	A.C.V.G.	T.H.	Reliquat à répartir	ECHELLE 4		ECHELLE 3	
							EXTERNE	INTERNE	PACTE	Recrutement sans concours
MARSEILLE	42		42	9	3	30		22	8	
ENS	17		17	3	1	13		8	5	
ANCON	22	9	13	4	1	8			4	4
IDEAUX	45		45	9	3	33		24	9	
N	17	8	9	3	1	5			5	
RMONT FD	30		30	6	2	22		10	5	7
SE	6		6		1	5			1	4
TEIL	141		141	35	9	97	40	46	11	
ON	4		4	0		4			4	
NOBLE	70		70	14	4	52	19		9	24
DELOUPE	13	4	9	2	1	6			1	5
ANE	1		1			1			1	
LE	87		87	18	5	64	15	25	13	11
OGES	2		2			2			2	
N	72		72	14	4	54	20	25	9	
UTINIQUE	7		7		1	6		4	2	
PELLIER	37		37	7	2	28			7	21
CY-METZ	16		16	3	2	11	3		8	
TES	37		37	7	2	28	9		9	10
E	36		36	7	2	27			4	23
EANS-TOURS	20		20	4	1	15			4	11
IS	255		255	55	15	185	95	50	15	25
TIERS	10		10		1	9			4	5
MS	1		1			1			1	
NES	8		8			8			8	
NION	5		5	1		4		4		
EN	6		6	1		5			5	
ASBOURG	32		32	8	2	22	10	6	6	
LOUSE	90		90	18	5	67	33		9	25
SAILLES	187		187	40	12	135	60	60	15	
VELLE-CALEDONIE	4		4			4		4		
YNESIE	8		8			8				8
OTTE	10		10			10	2	4		4
LIS	2		2			2				2
IERRE & MIQUELON	0		0			0				
AL	1340	21	1319	268	80	971	306	292	184	189

**RECRUTEMENT 2008 - ADJOINTS TECHNIQUES DE LABORATOIRE**

Académies	Utilisation LC 2007	Arbitrage 2008	TH	Reste à répartir	Echelle 5		Echelle 3
					Conc. externe	Conc. interne	PACTE
AIX-MARSEILLE	0	19	1	18	12	6	0
AMIENS	0	5	0	5	0	5	0
BESANCON	0	0	0	0	0	0	0
BORDEAUX	0	8	1	7	3	4	0
CAEN	0	6	0	6	0	6	0
CLERMONT-FERRAND	0	7	0	7	4	3	0
CORSE	0	0	0	0	0	0	0
CRETEIL	0	40	2	38	24	13	1
DIJON	0	7	0	7	5	2	0
GRENOBLE	0	8	1	7	7	0	0
GUADELOUPE	3	1	0	1	0	0	1
GUYANE	0	0	0	0	0	0	0
LILLE	0	25	2	23	15	8	0
LIMOGES	0	6	0	6	4	2	0
LYON	0	12	1	11	4	7	0
MARTINIQUE	0	2	0	2	0	2	0
MONTPELLIER	0	5	0	5	5	0	0
NANCY-METZ	0	12	1	11	9	2	0
NANTES	0	10	1	9	5	4	0
NICE	0	8	1	7	4	3	0
ORLEANS-TOURS	0	11	1	10	7	3	0
PARIS	0	18	1	17	10	6	1
POITIERS	0	0	0	0	0	0	0
REIMS	0	5	0	5	0	5	0
RENNES	0	6	0	6	4	2	0
REUNION	0	4	0	4	2	0	2
ROUEN	0	10	1	9	4	5	0
STRASBOURG	0	10	1	9	4	5	0
TOULOUSE	0	8	1	7	7	0	0
VERSAILLES	0	53	3	50	42	8	0
NOUVELLE CAL.	0	0	0	0	0	0	0
POLYNESIE Fr	0	0	0	0	0	0	0
MAYOTTE	0	5	0	5	2	3	0
WALLIS	0	0	0	0	0	0	0
SAINT PIERRE	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>311</b>	<b>19</b>	<b>292</b>	<b>183</b>	<b>104</b>	<b>5</b>